



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАДРИНСКА **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13.07.2026 № 1407

О внесении изменений в постановление Администрации города Шадринска от 09.02.2024 № 222 «Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Отделу культуры Администрации города Шадринска»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Курганской области от 09.08.2011 № 376 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области», руководствуясь статьями 52, 54, 60 Устава муниципального образования – город Шадринск, Администрация города Шадринска

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в постановление Администрации города Шадринска от 09.02.2024 № 222 «Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Отделу культуры Администрации города Шадринска» следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Отделу культуры Администрации города Шадринска».

2. Внести в приложение к постановлению от 09.02.2024 № 222 «Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Отделу культуры Администрации города Шадринска» (далее – Примерное положение) следующие изменения:

2.1. Раздел 1 «Общие положения» Примерного положения дополнить пунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

2.2. Раздел 2 «Порядок определения размера должностного оклада работников учреждения» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры должностных окладов (тарифных ставок) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационному уровню в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должностной оклад (тарифная ставка), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	11773
Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:	
2 квалификационный уровень	10080
3 квалификационный уровень	10440
4 квалификационный уровень	10800
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»:	
1 квалификационный уровень	16166
2 квалификационный уровень	16691

Отнесение должностей к ПКГ и квалификационным уровням осуществляется согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.2. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда педагогических работников за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Тарифная ставка педагогическим работникам организаций устанавливается за норму часов педагогической работы на ставку заработной платы, установленную приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

2.3. Пункты 4.6, 4.7 Раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«4.6. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным актом или трудовым договором.

4.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх должностного оклада за каждый день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- не менее двойной дневной или часовой ставки сверх должностного оклада за каждый день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры доплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.».

2.4. Пункты 4.14, 4.15 Раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Примерного положения признать утратившими силу.

2.5. Пункт 5.2.3 Раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«5.2.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется по следующей формуле:

$$Др = М \times Купр, \text{ где:}$$

Др – должностной оклад руководителя;

М – минимальный размер должностного оклада руководителя, равный 33000,0 руб.;

Купр – коэффициент масштаба управления.».

2.6. Пункт 5.3.3 Раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«5.3.3. Персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу устанавливаются Комиссией по результатам деятельности учреждения на основании основных показателей, отражающих деятельность учреждения за предыдущий год.

Показатели, характеризующие деятельность учреждения, устанавливаются приказом Отдела культуры Администрации города Шадринска.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту, учитывающему специфику учреждения, определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент.».

2.7. Пункты 5.3.8, 5.3.9 Раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«5.3.8. Размер премии по итогам года устанавливается согласно показателям эффективности деятельности учреждения, утвержденных приказом руководителя Отдела культуры Администрации города Шадринска, оценку которых осуществляет Комиссия.

5.3.9. Премирование руководителей по результатам оценки показателей эффективности деятельности учреждений осуществляется на основании приказа руководителя Отдела культуры Администрации города Шадринска.».

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2026.

4. Настоящее постановление опубликовать в городской газете «Ваша Выгода» и на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования – город Шадринск Курганской области.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя Отдела культуры Администрации города Шадринска.

Временно исполняющий полномочия
Главы города Шадринска

И.А.Гизатова