



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАДРИНСКА **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13.07.2026 № 1406

О внесении изменений в постановление Администрации города Шадринска от 09.02.2024 № 221 «Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных автономных, бюджетных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры Администрации города Шадринска»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Курганской области от 09.08.2011 № 376 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области», руководствуясь статьями 52, 54, 60 Устава муниципального образования – город Шадринск, Администрация города Шадринска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации города Шадринска от 09.02.2024 № 221 «Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных автономных, бюджетных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры Администрации города Шадринска» (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1.1. Раздел 1 «Общие положения» Примерного положения дополнить пунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда.».

1.2. Раздел 2 «Порядок определения размера должностного оклада работников учреждения» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«Раздел 2. Порядок определения размера
должностного оклада работников учреждения

2.1. Размеры должностных окладов работников учреждения, занимающих должности работников культуры, искусства, кинематографии, за исключением руководителя учреждения и его заместителей, устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ).

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (рублей)
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	13310
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	19030
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	25300
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	29260

Отнесение должностей работников культуры, искусства, кинематографии к ПКГ осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

1.3. Пункт 4.2 Раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«4.2. Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

1.4. Пункты 4.7, 4.8 Раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«4.7. Оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх должностного оклада за каждый день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;
- не менее двойной дневной или часовой ставки сверх должностного оклада за каждый день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры доплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.».

1.5. Пункт 4.11 Раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Примерного положения признать утратившим силу.

1.6. Пункт 5.2.1 Раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«5.2.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается постановлением Администрации города Шадринска.».

1.7. Пункт 5.2.3 Раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«5.2.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от списочной численности работников учреждения на конец отчетного периода.

Списочная численность работников учреждения, чел.	до 30	от 31 до 40	от 41
Должностной оклад, руб.	33600	35700	37900»

1.8. Пункт 5.3.3 Раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«5.3.3. Персональный повышающий коэффициент, учитывающий специфику учреждения, устанавливается в соответствии с показателями, характеризующими специфику учреждения.

Показатели, характеризующие специфику учреждения, и размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику учреждения, устанавливаются приказом Отдела культуры Администрации города Шадринска.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту, учитывающему специфику учреждения, определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент.».

1.9. Пункты 5.3.7 – 5.3.9 Раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«5.3.7. Руководителям учреждений устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- по итогам работы за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год);
- за выполнение особо важных и срочных заданий;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

5.3.8. Размер премии устанавливается согласно показателям эффективности деятельности учреждения, утвержденных приказом Отдела культуры Администрации города Шадринска, оценку которых осуществляет Комиссия.

5.3.9. Премирование руководителей по результатам оценки показателей эффективности деятельности учреждений осуществляется на основании приказа Отдела культуры Администрации города Шадринска.».

1.10. Пункт 6.1 Раздела 6 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым должностям служащих» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«6.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Размеры окладов (должностных окладов)
работников, осуществляющих деятельность
по общеотраслевым должностям служащих

(руб.)

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	9526
	2 квалификационный уровень	9969
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	11836
	2 квалификационный уровень	12282
	3 квалификационный уровень	12727
	4 квалификационный уровень	13261
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	15395
	2 квалификационный уровень	16286
	3 квалификационный уровень	17177
	4 квалификационный уровень	17884
	5 квалификационный уровень	18333»

1.11. Пункт 7.1 Раздела 7 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессии рабочих» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«7.1. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

Размеры окладов работников муниципальных
учреждений, осуществляющих профессиональную
деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

(руб.)

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8693
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9560
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9998

4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10868
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	12169
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	13036
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	13474
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным работ и справочником профессий рабочих	13906
9 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	18493
10 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	20163
11 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	22249
12 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	23917».

1.12. Приложение 1 и приложение 2 к Примерному положению признать утратившими силу.

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2026.

3. Настоящее постановление опубликовать в городской газете «Ваша Выгода» и на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования – город Шадринск Курганской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя Отдела культуры Администрации города Шадринска.

Временно исполняющий полномочия
Главы города Шадринска

И.А.Гизатова