



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАДРИНСКА **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29.04.2026 № 816

О внесении изменений в постановление Администрации города Шадринска от 06.04.2026 № 649 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Шадринска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь статьями 52, 54, 60 Устава муниципального образования – город Шадринск, Администрация города Шадринска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в приложение к постановлению Администрации города Шадринска от 06.04.2026 № 649 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Шадринска» (далее – Положение):

1.1. Абзац первый пункта 2.6 Положения изложить в следующей редакции:
«Размер оплаты труда работников, занимающих должности тренеров-преподавателей, рассчитывается следующим образом:

$ОТ = (ТС + Д_о * К_д + КВ + СВ_н) \times 1,15$, где:».

1.2. Пункт 2.7 Положения изложить в следующей редакции:

«2.7. К педагогическим работникам МУ применяются следующие повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу):

- коэффициент за специфику работы;
- коэффициент за выслугу лет;
- коэффициент за непрерывный стаж работы в МУ;
- коэффициент за наличие званий, наград, ученой степени;
- коэффициент за уровень образования.

В случае, если работник занят на неполную педагогическую ставку, Кутн менее 1, коэффициенты применяются к $Д_о * К_{утн}$.

1.3. Абзац первый пункта 2.13 Положения изложить в следующей редакции:

«2.13. Коэффициент за наличие званий, наград, ученой степени применяется при условии соответствия званий, наград, ученой степени профилю МУ или профилю деятельности самого работника МУ на основании документов, подтверждающих наличие званий, наград, ученой степени.».

1.4. Пункт 2.14 Положения изложить в следующей редакции:

«2.14. Коэффициент за уровень образования устанавливается в соответствии с таблицей 4 на основании документов, подтверждающих соответствующий уровень образования. Коэффициент применяется при условии соответствия образования работника МУ профилю МУ или профилю деятельности этого работника МУ.

Таблица 4

Уровень образования	Коэффициент за уровень образования
Высшее образование	0,05
Среднее профессиональное образование	0,025».

1.5. Таблицу 5 Положения изложить в следующей редакции:

Таблица 5

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, секретарь	7328
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	Администратор, диспетчер, техник	9104
2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	9448
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	Документовед, инженер, инженер-программист, специалист по кадрам, специалист по охране труда	11843
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование «ведущий»	13758
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Начальник финансового отдела	14444
3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	15125

1.6. Раздел 4 Положения «Порядок и условия оплаты труда служащих» дополнить пунктом 4.4 следующего содержания:

«4.4. Работникам МУ, занятым по общеотраслевым должностям служащих, применяется повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет в размере:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 0,10;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – 0,15;
- при выслуге лет свыше 10 лет – 0,20;

и коэффициент за непрерывный стаж работы в учреждении в соответствии с пунктом 2.11 настоящего Положения.».

1.7. Раздел 5 Положения «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочих» дополнить пунктом 5.5 следующего содержания:

«5.5. Рабочим применяется повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет в размере:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 0,10;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – 0,15;
- при выслуге лет свыше 10 лет – 0,20;

и коэффициент за непрерывный стаж работы в учреждении в соответствии с пунктом 2.11 настоящего Положения.

1.8. В пункте 6.13 Положения слова «...с таблицей 4...» заменить словами «...с таблицей 7...», слова «...таблица 4...» заменить словами «...таблица 7...».

1.9. Пункт 6.14 Положения изложить в следующей редакции:

«6.14. Коэффициент за наличие званий, наград, ученой степени устанавливается руководителю МУ, его заместителям в соответствии с пунктом 2.13 настоящего Положения.».

1.10. Пункт 6.20 Положения изложить в следующей редакции:

«6.20. Выплата руководителю МУ за эффективность и качество работы МУ за календарный год выплачивается:

- при условии выполнения муниципального задания и своевременного предоставления отчета о его исполнении.

Отчет об исполнении муниципального задания представляется МУ в Комитет не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным годом, размещается на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях bus.gov.ru.

- при предоставлении отчета о деятельности МУ за календарный год, который представляется МУ в Комитет не позднее 1 апреля, года следующего за отчетным, размещается на официальном сайте МУ в информационно-телекоммуникационной сети интернет.

Премияльная выплата выплачивается с учетом следующих результатов:

- выполнение муниципального задания;
- достижение спортивных результатов учащимися спортивной школы
- эффективность финансово-экономической и хозяйственной деятельности МУ;
- уровень исполнительской дисциплины;
- эффективность работы с кадрами, контингентом обучающихся (лиц, проходящих спортивную подготовку);

- реализация мероприятий по формированию положительного имиджа МУ;
- инновационная деятельность МУ;

Критерии, методика оценки итогов работы МУ за год на основании сведений отчета о деятельности МУ и порядок осуществления премиальной выплаты руководителю МУ по итогам работы МУ за год устанавливаются приказом Комитета.

Размер коэффициента премиальной выплаты руководителю МУ по итогам работы МУ за год составляет до 1,0 должностного оклада руководителя МУ, где:

Наименование критерия	Максимально возможный балл	Условия получения		
Эффективность финансово-экономической и хозяйственной деятельности МУ	0,2	0,2, если наблюдается рост собственных доходов не менее чем на 10 % по сравнению с предыдущим годом, отсутствие в прошедшем году аварий на сетях, отсутствие штрафов надзорных органов, произведенные ремонты	0,1, если уровень собственных доходов остался на прежнем уровне, по сравнению с предыдущим годом, или повысился менее чем на 10 %, отсутствие в прошедшем году аварий на сетях, отсутствие штрафов надзорных органов	0, если уровень собственных доходов уменьшился по сравнению с предыдущим годом, зафиксированы в прошедшем году аварии на сетях, имеются штрафы надзорных органов
Уровень исполнительской дисциплины	0,2	0,2, если отсутствуют дисциплинарные взыскания за истекший год	0,1, если налагались дисциплинарные взыскания, но сняты	0, имеются дисциплинарные взыскания

Эффективность работы с кадрами, контингентом обучающихся (лиц, проходящих спортивную подготовку)	0,2	0,2, если все педагогические сотрудники своевременно проходят повышение квалификации, не менее 50 % педагогических сотрудников имеет квалификационную категорию, не менее 20 % сотрудников имеют действующие судейские категории. Сохранность контингента за год составила не менее 80 %	0,1, если 80 % педагогических сотрудников своевременно прошли повышение квалификации, не менее 40 % педагогических сотрудников имеет квалификационную категорию, не менее 15 % сотрудников имеют действующие судейские категории. Сохранность контингента за год составила не менее 75 %	0, если менее 80 % педагогических сотрудников своевременно прошли повышение квалификации, менее 40 % педагогических сотрудников имеет квалификационную категорию, менее 15 % сотрудников имеют действующие судейские категории. Сохранность контингента за год составила менее 75 %
Реализация мероприятий по формированию положительного имиджа МУ	0,1	0,1, если отсутствуют жалобы и замечания со стороны пользователей услуг, своевременно и в должном объеме размещается информация на официальном сайте учреждения, официальных страницах, на всех зданиях размещены информационные материалы о работе учреждения	0,05, если факты указанные в жалобах и замечаниях со стороны пользователей услуг оперативно устранены, своевременно и в должном объеме размещается информация на официальном сайте учреждения, официальных страницах, на всех зданиях размещены информационные материалы о работе учреждения	0, если имеются жалобы и замечания со стороны пользователей услуг, несвоевременно или не в должном объеме размещается информация на официальном сайте учреждения, официальных страницах, не на всех зданиях размещены информационные материалы о работе учреждения
Инновационная деятельность МУ	0,05	0,05, если внедрены новые технологии и методики, есть подтвержденный эффект	0,025, если проекты находятся в стадии разработки	0, если инновационная деятельность не ведется

Выполнение муниципального задания	0,15	0,15, если задание выполнено в полном объеме и в срок	0,1, если выполнены основные показатели, есть незначительные отклонения по срокам	0, если задание не выполнено или выполнено с существенными нарушениями
Достижение спортивных результатов учащимися спортивной школы	0,1	0,1, если не менее 10 % учащихся школы входят в состав сборных Курганской области по какому-либо виду спорта	0,05, если в составе сборных Курганской области есть учащиеся школы	0, если в составе сборных Курганской области нет учащихся школы

Руководитель МУ может быть лишен премиальной выплаты по итогам работы МУ за календарный год полностью при наличии дисциплинарного взыскания, наложенного по поручению Главы города Шадринска, либо первого заместителя Главы города Шадринска, заместителя Главы города Шадринска по социальным вопросам.».

1.11. Пункт 8.6 Положения изложить в следующей редакции:

«8.6. Размер стимулирующей выплаты определяется путем умножения базового (минимального) должностного оклада, оклада (должностного оклада), тарифной ставки на коэффициент стимулирующей выплаты».

Стимулирующие выплаты работников, занимающих должности тренеров-преподавателей, кроме выплаты за квалификационную категорию, рассчитываются следующим образом:

- если Кутн равен или более 1:

$СВн = До * \text{сумму коэффициентов стимулирующих выплат};$

- если Кутн менее 1:

$СВн = (До * Кутн) * \text{сумму коэффициентов стимулирующих выплат.}».$

1.12. В пункте 8.8.2 Положения слова «...с таблицей 5.» заменить словами «...с таблицей 8.», слова «...таблица 5» заменить словами «...таблица 8».

1.13. В пункте 8.13.1 Положения слова «...в таблице 6.» заменить словами «...в таблице 9.», слова «...таблица 6» заменить словами «...таблица 9».

1.14. В пункте 8.14.1 Положения слова «...в таблице 9;» заменить словами «...в таблице 10;».

1.15. В пункте 8.14.2 Положения слова «с таблицей 7» заменить словами «с таблицей 10», слова «...таблица 7» заменить словами «...таблица 10».

1.16. В разделе 8 исключить пункт 8.8.3, дополнив раздел пунктом 8.15 следующего содержания:

«8.15. Персональный повышающий коэффициент к базовому (минимальному) должностному окладу, окладу (должностному окладу), тарифной ставке устанавливается работнику МУ с учетом эффективности его работы, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, интенсивности и высоких результатов работы (в том числе достижения спортсменами, спортсменами-инструкторами высоких спортивных результатов) в соответствии с критериями оценки, установленными локальным нормативным актом МУ.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, предусмотренными на оплату труда работников МУ:

- в отношении руководителя МУ – руководителем Комитета;
- в отношении иных работников МУ – руководителем МУ персонально в отношении каждого работника МУ.

Решение об изменении размера персонального повышающего коэффициента принимается в случае изменения обстоятельств, указанных в абзаце первом настоящего пункта Положения, в порядке, установленном абзацами вторым-четвертым настоящего пункта настоящего Положения.

Для работников, занимающих тренерские должности, и иных работников МУ, участвующих в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – ГТО) в рабочее время и освобожденных от основной работы на период проведения ГТО, рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 1,5.

Для спортсменов, спортсменов-инструкторов, показавших в течение года, предшествующего году установления персонального повышающего коэффициента к базовому должностному окладу, спортивный результат не ниже призового места на чемпионате (первенстве) Европы, рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (тарифной ставке) – до 3,75.

Для руководителя МУ, заместителя руководителя МУ, рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу – до 2,5 (рассчитывается в соответствии с показателями эффективности и объемом деятельности каждой организации, оценка проводится по показателям, приведенным в приложении 2 настоящего Положения, путем отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда).

Для педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала МУ рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента тарифной ставке – до 1,25 (рассчитывается в соответствии с локальными нормативными актами учреждения).

Для служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента должностному окладу – до 3,0 (рассчитывается в соответствии с локальными нормативными актами учреждения).».

2. Расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, осуществить за счет средств субсидии, поступившей из бюджета города Шадринска на выполнение муниципального задания за соответствующий финансовый год, а также использовать на эти цели внебюджетные средства и доходы, полученные муниципальными учреждениями, подведомственными Комитету по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Шадринска от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности.

3. Настоящее постановление опубликовать в городской газете «Ваша Выгода» и на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования – город Шадринск Курганской области.

4. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2026.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Шадринска по социальным вопросам.

