



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАДРИНСКА **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 05.03.2025 № 424

О внесении изменений в постановление Администрации города Шадринска от 09.02.2024 № 222 «Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Отделу культуры Администрации города Шадринска»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Курганской области от 09.08.2011 № 376 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области», в целях обеспечения единых подходов в вопросах оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, руководствуясь статьями 52, 54, 60 Устава муниципального образования – город Шадринск, Администрация города Шадринска

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации города Шадринска от 09.02.2024 № 222 «Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Отделу культуры Администрации города Шадринска» следующие изменения:

1.1. Раздел 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«Раздел 4. Порядок и условия  
установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными

нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в Курганской области устанавливается в порядке, определенном статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным актом или трудовым договором.

4.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх должностного оклада за каждый день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- не менее двойной дневной или часовой ставки сверх должностного оклада за каждый день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры доплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.8. Оплата труда в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее 35 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Ночным считается время с 22.00 до 06.00.

4.9. Руководителю учреждения, помимо выплат в соответствии с разделом 4 настоящего Положения, дополнительно устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- за наличие отдельно стоящих зданий – 5-25 процентов;

- увеличение контингента учащихся на 5 процентов и более – 10 процентов.

4.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам.

4.11. Руководителю учреждения допускается внутреннее совместительство не более 50 процентов ставки для ведения преподавательской деятельности (9 часов).

4.12. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.13. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к должностному окладу.

4.14. Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», и месячной заработной платой работника Учреждения с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

4.15. Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается работникам учреждения, заработная плата которых, с учетом всех выплат компенсационного (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и стимулирующего характера, ниже минимального размера оплаты труда, ежемесячно, в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени.».

1.2. Раздел 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя» изложить в следующей редакции:

«Раздел 5. Порядок и условия оплаты труда  
руководителя учреждения, заместителей руководителя

5.1. Общие положения

5.1.1. Зарботная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

5.1.2. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-35 процентов ниже должностного оклада руководителя.

5.1.3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат заместителям руководителя осуществляется в соответствии с разделом 3 настоящего Положения. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения.

5.1.4. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

5.2. Определение должностного оклада руководителя учреждения.

5.2.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается постановлением Администрации города Шадринска.

5.2.2. Зарботная плата руководителя учреждения устанавливается руководителем Отдела культуры Администрации города Шадринска на основании трудового договора в соответствии с настоящим Положением.

5.2.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется по следующей формуле:

$$Др = М \times Купр, \text{ где:}$$

Др – должностной оклад руководителя;

М – минимальный размер должностного оклада руководителя, равный 30000,0 руб.;

Купр – коэффициент масштаба управления.

5.2.4. Коэффициент масштаба управления устанавливается в соответствии с таблицей.

Таблица

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
Образовательные организации дополнительного образования детей в сфере культуры – размер базового оклада 30000,0 рублей	
1 группа – численность обучающихся до 200 чел.	1,0
2 группа – численность обучающихся от 201 до 500 чел.	1,25
3 группа – численность обучающихся свыше 501 чел.	1,5

5.3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю учреждения.

5.3.1. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу;
- выплата за выслугу лет;
- выплата за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты.

5.3.2. Определение размера выплат стимулирующего характера руководителю учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляет Комиссия, созданная при Отделе культуры Администрации города Шадринска. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя Отдела культуры Администрации города Шадринска.

Решение Комиссии является основанием для подготовки приказа руководителем Отдела культуры Администрации города Шадринска о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений.

5.3.3. Персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу устанавливаются Комиссией по результатам деятельности учреждения на основании основных показателей, отражающих деятельность учреждения за предыдущий год. Определение повышающих коэффициентов приведено в таблице 1.

Таблица 1

	Показатель, отражающий деятельность учреждения	Единица измерения	Объемный показатель	Размер коэффициента
1.	Участие в общегородских мероприятиях	Единиц	До 2	0,05
			Более 2	0,1
2.	Число молодых специалистов (Молодой специалист – гражданин РФ не старше 35 лет, впервые поступивший на работу непосредственно после окончания образовательного учреждения среднего или высшего образования и работающий по полученной специальности до истечения трехлетнего срока с момента окончания образовательного учреждения)	Процент	Не менее 5	0,05
3.	Участие в федеральной программе «Пушкинская карта»	Динамика полученных средств, процентов	До 5	0,05
			Более 5	0,1
4.	Грантовая деятельность (финансирование проекта), привлечение благотворительных и спонсорских средств	Тыс.руб.	До 100	0,05
			Более 100	0,1

5.	Эффективная административно-хозяйственная деятельность, содержание помещений и прилегающей территории (снижение потребления энергетических ресурсов и воды)	Процент	Менее 3	Не назначается
			3 и более	0,1
6.	Участие в фестивалях, конкурсах федерального уровня	Единиц	10	0,1
			Более 10	0,15
7.	Реализация федеральных и областных программ (оснащение музыкальными инструментами, ремонты, виртуальные концертные залы) в год реализации данного проекта	Тыс.руб.	До 500	0,05
			Более 500	0,1

5.3.4. Предельный размер суммы повышающего коэффициента к должностному окладу – 0,7.

5.3.5. Стимулирующие выплаты за выслугу лет, за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

5.3.6. Премирование руководителей учреждений производится в пределах фонда оплаты труда за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств от приносящей доход деятельности.

5.3.7. Руководителю учреждения устанавливается ежеквартальная премиальная выплата за выполнение особо важных заданий в размере 10000,00 руб.

5.3.8. Размер премии по итогам года устанавливается согласно показателям эффективности деятельности учреждения, оценку которых осуществляет Комиссия.

5.3.9. Премирование руководителей по результатам оценки эффективности деятельности учреждений производится с использованием следующих критериев:

- от 81 до 100 баллов – 150 процентов премии;
- от 66 до 80 баллов – 100 процентов премии;
- от 51 до 65 баллов – 50 процентов премии;
- 50 баллов и менее – премия не выплачивается.

Расчет премии производится от должностного оклада.

#### Показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей

Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценивания
<b>Раздел 1. Основная деятельность учреждения</b>				
Выполнение учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг	Отчет учреждения о выполнении муниципального задания	Муниципальное задание выполнено	10	Год
		Муниципальное задание не выполнено	0	
Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной	Данные учредителя	Равна или выше среднеобластного показателя	10	Год
		Ниже среднеобластного показателя	0	

платой в Курганской области				
Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя при условии финансирования	Акты проверок, представления контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	Отсутствие нарушений	10	Год
		Наличие нарушений	0	
Сохранение контингента обучающихся в течение учебного года	Отчет руководителя	Уменьшение в пределах 5 процентов	5	Год
		Уменьшение более 5 процентов	0	
Проведение культурно-массовых мероприятий	Отчет руководителя	Увеличение посещений мероприятий по сравнению с аналогичным периодом прошлого года не менее 1 процентов;	5	Год
		отсутствие положительной динамики по посещениям массовых мероприятий	0	
Совокупная значимость всех критериев по разделу 1-40 баллов				
Раздел 2. Информационная открытость				
Обеспечение информационной открытости учреждения	Официальный сайт для размещения информации о деятельности муниципального учреждения	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном сайте	5	Год
		Размещение информации несвоевременно и не в полном объеме, размещение недостоверной информации	0	
Достижение по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением следующих показателей: - открытость и доступность; - уровень информированности; - качество оказания услуг;	Решение Управления культуры Курганской области	- открытость и доступность – не менее 75 процентов;	5	1 раз в 3 года по решению Управления культуры Курганской области
		- уровень информированности – не менее 75 процентов;	5	
		- качество оказания услуг – не менее 75 процентов;	5	

- доступность услуг для инвалидов		- доступность услуг для инвалидов – не менее 75 процентов	5	
Наличие письменных жалоб на качество оказания муниципальных услуг, поступивших от населения учредителю и в надзорные органы и признанных обоснованными	Данные учредителя	Отсутствие жалоб	5	Год
		Наличие жалоб	0	
Совокупная значимость всех критериев по разделу 2-30 баллов				
Раздел 3. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина				
Своевременность представления отчетов учредителю	Данные учредителя	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов	5	Год
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов	0	
Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Данные учредителя	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, отсутствие задолженности в бюджеты различных уровней	5	Год
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств	0	
Обеспечение сохранности и эффективного использования муниципального	Акты проверок контрольных	Отсутствие замечаний	5	Год
		Наличие замечаний	0	

имущества, переданного учреждению на праве оперативного управления	органов, учредителя			
Выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности	Данные учредителя	Исполнение плановых назначений 95 процентов	5	Год
		Исполнение плановых назначений менее 95 процентов	0	
Динамика объема средств от оказания платных услуг и иной, приносящей доход деятельности		- увеличение дохода 3 процентов и более по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, наличие дополнительных источников финансирования;	5	Год
		- отсутствие динамики, либо увеличение дохода до 3 процентов	0	
Совокупная значимость всех критериев по разделу 3-25 баллов				
Раздел 4. Деятельность, направленная на работу с кадровым составом учреждения				
Укомплектованность учреждения кадрами в соответствии со штатным расписанием	Данные учредителя	Заполненность штатной численности персонала, составляющая от 95 процентов до 100 процентов	5	Год
		Укомплектованность до 95 процентов	0	
Совокупная значимость всех критериев по разделу 4-5 баллов				
ИТОГО совокупная значимость по всем разделам – 100 баллов				

5.3.10. Руководителю учреждения устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за счет средств, поступающих от оказания платных услуг в размере 4 процентов от поступивших за месяц доходов.».

1.3. Дополнить в приложении 1 к Примерному положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Отделу культуры Администрации города Шадринска 3 квалификационный уровень раздела 2 «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:» строкой следующего содержания:

3 квалификационный уровень	Педагог-психолог
----------------------------	------------------

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2025.



4. Постановление опубликовать в городской газете «Ваша Выгода» и на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования – город Шадринск Курганской области.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя Отдела культуры Администрации города Шадринска.

Глава города Шадринска

А.К.Мокан